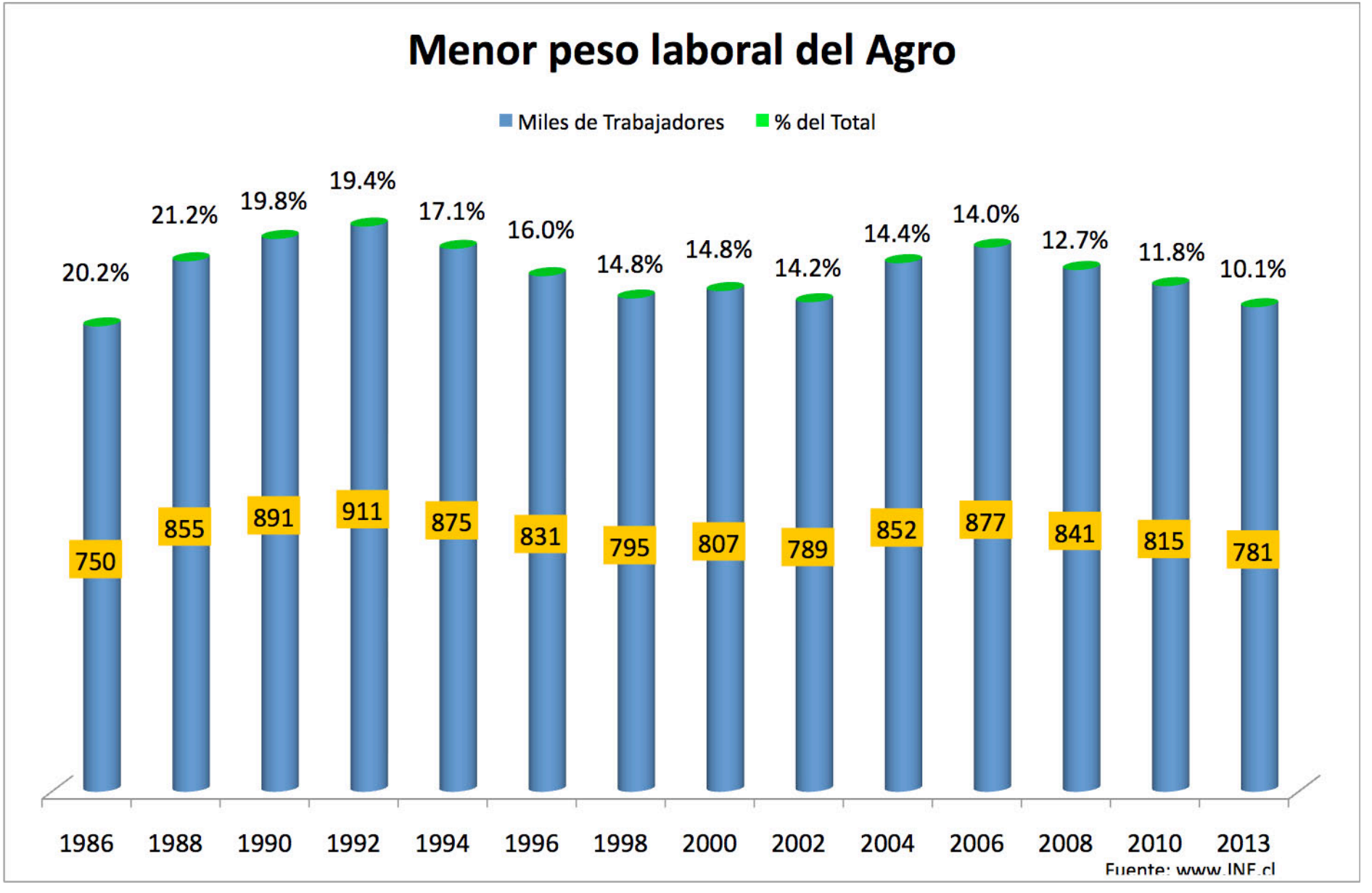
IMPACTO DE LA PRODUCTIVIDAD DE LA MANO DE OBRA EN LA PRODUCCIÓN DE CEREZAS

JUAN PABLO SUBERCASEAUX

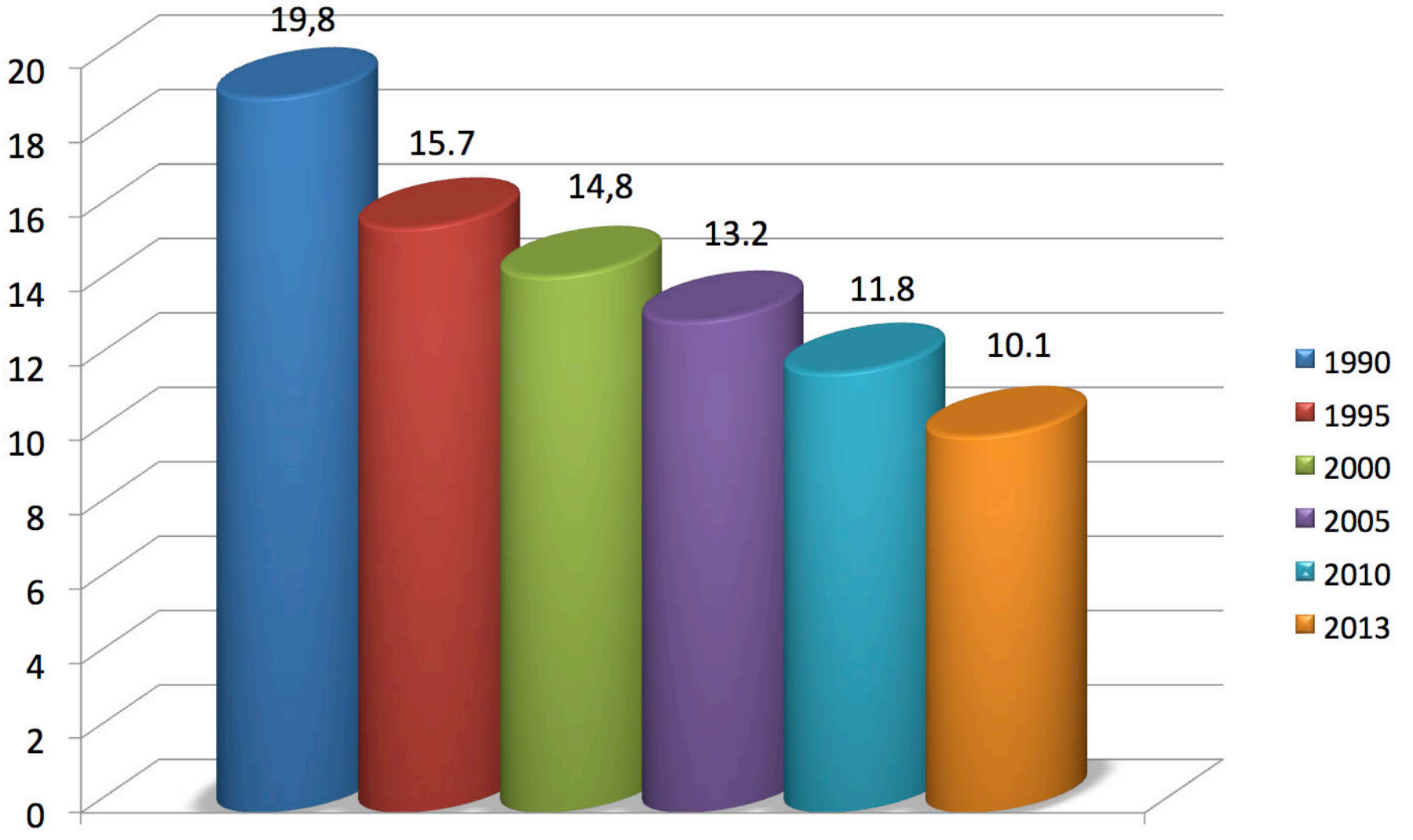
Ing Agrónomo, Ms Sc y MBA

SITUACIÓN FRUTÍCOLA



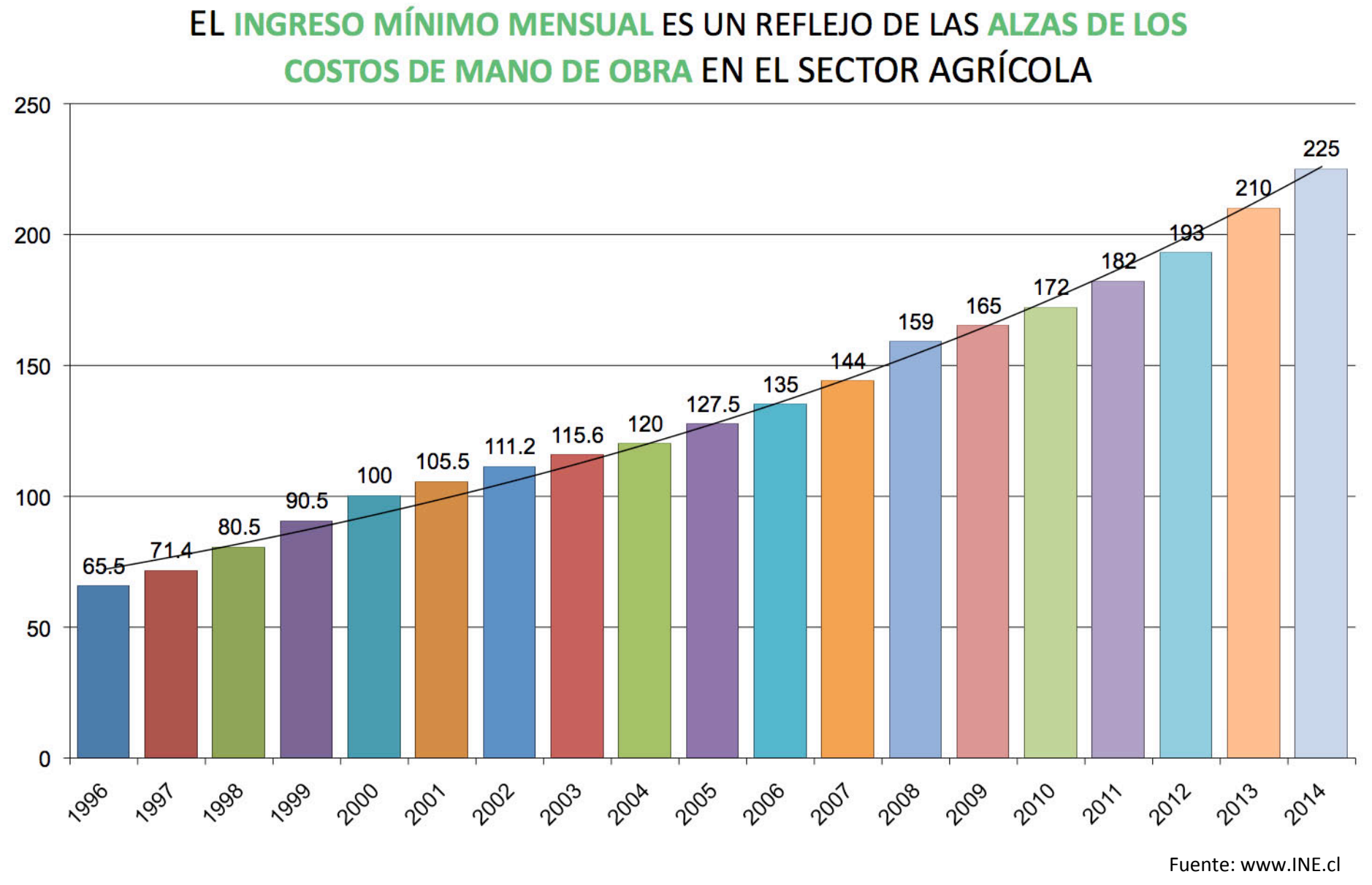
SITUACIÓN FRUTÍCOLA

% Empleados Agrícolas del Empleo Total País



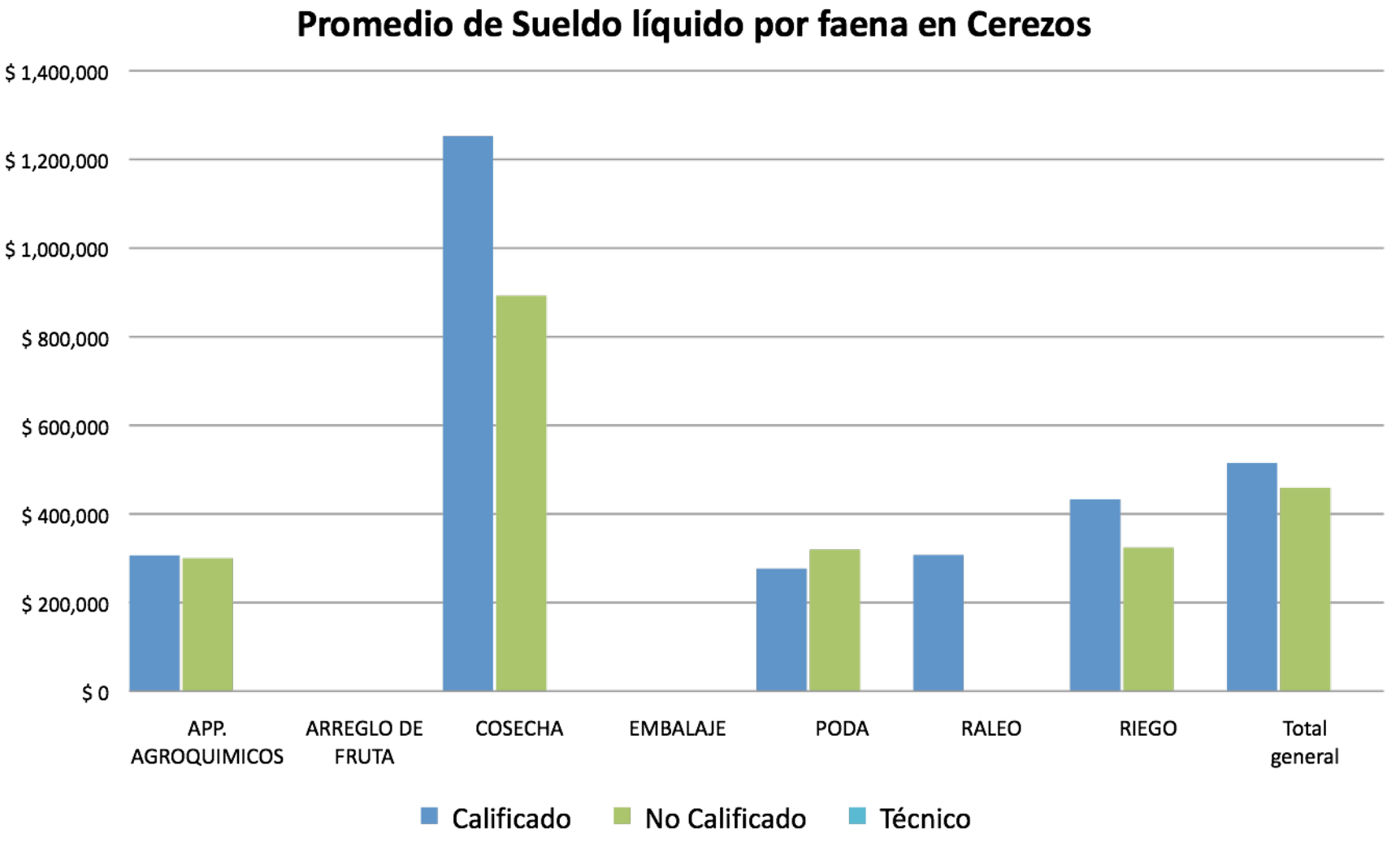
Fuente: www.INE.cl

SITUACIÓN FRUTÍCOLA



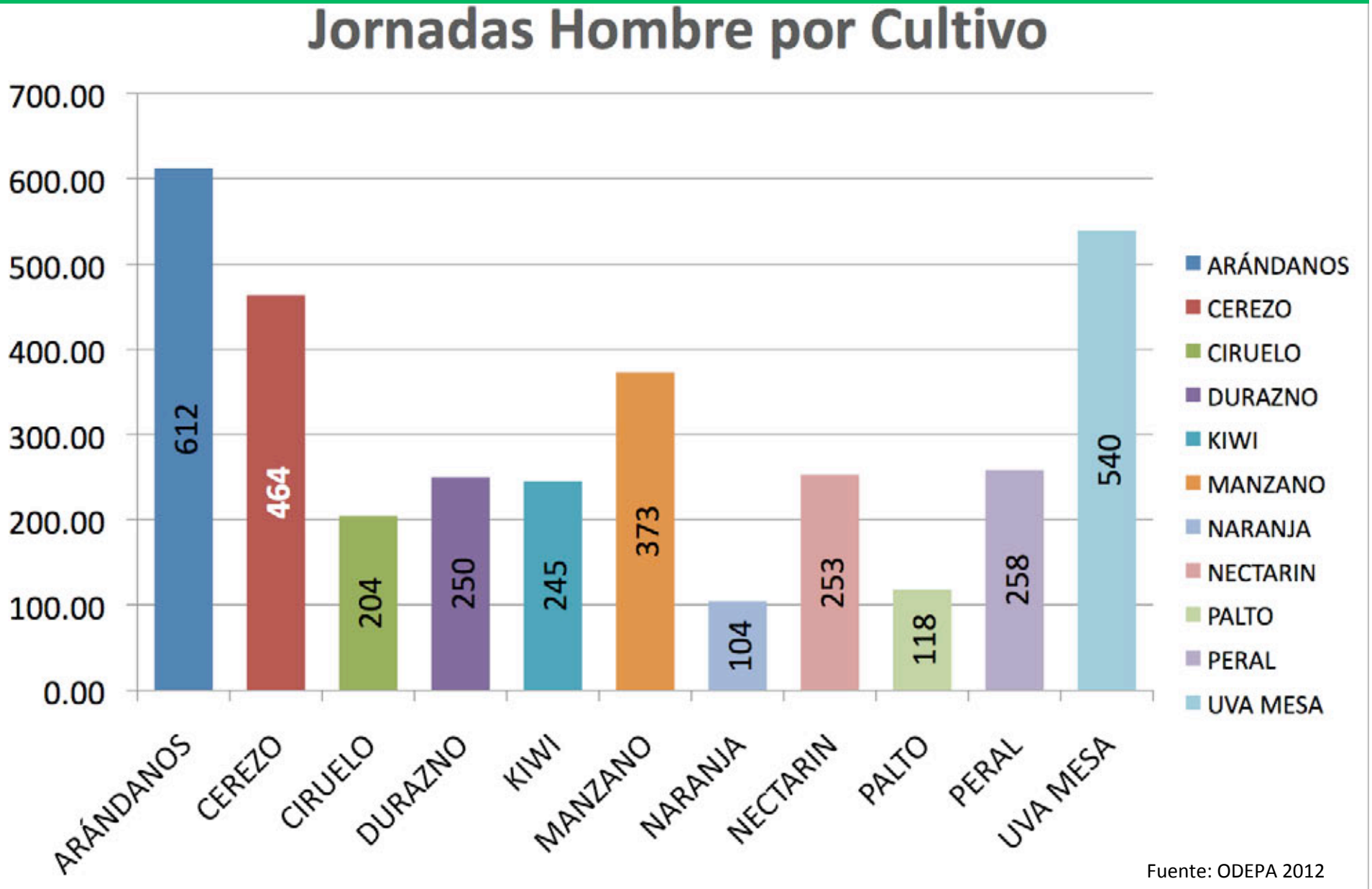
Fuente: www.INE.cl

SUELDOS LIQUIDOS PAGADOS A TRABAJADORES EN DISTINTAS FAENAS DE CEREZOS 2011-12



Fuente: ODEPA, 2012

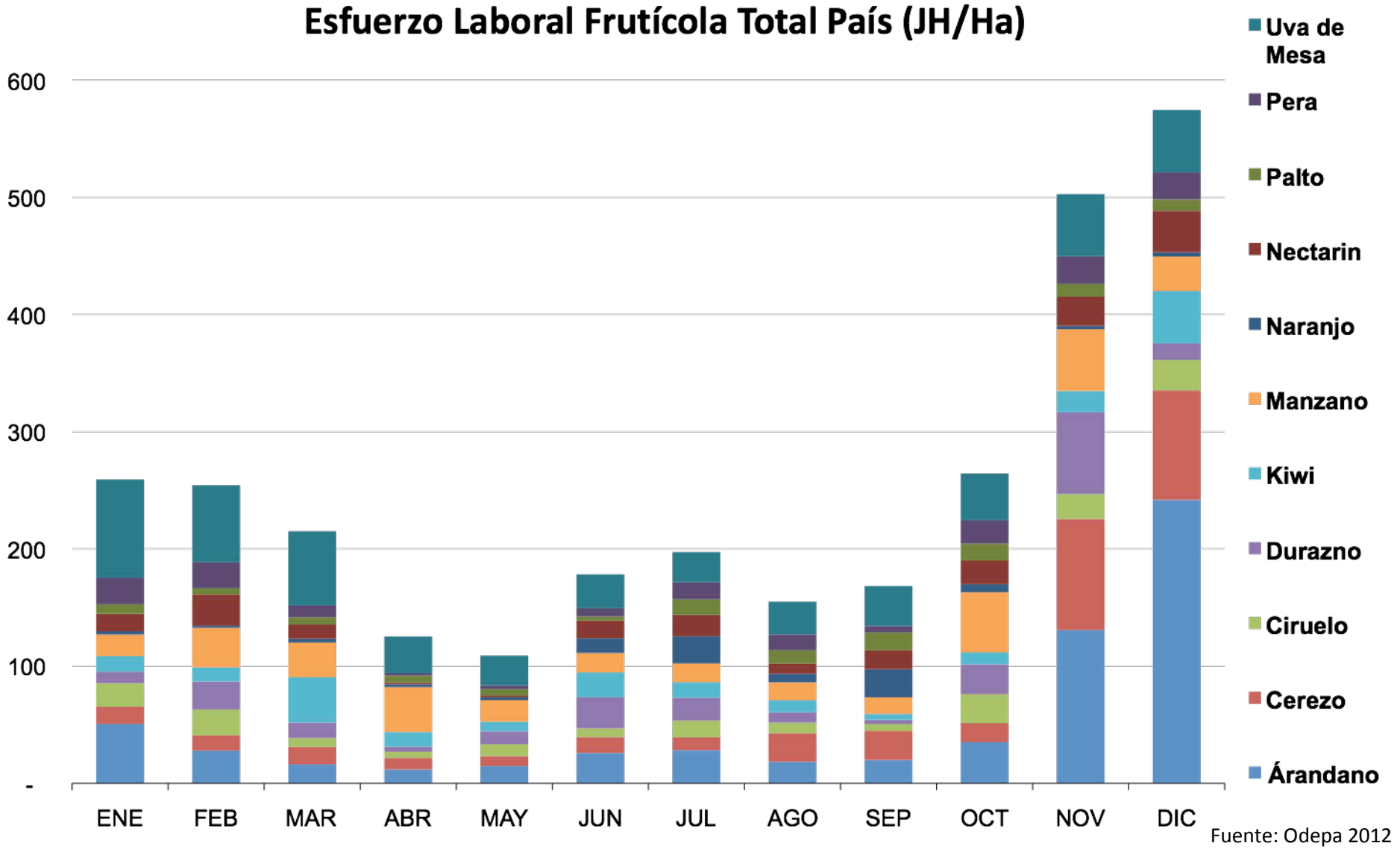
SITUACIÓN FRUTÍCOLA



Fuente: ODEPA 2012

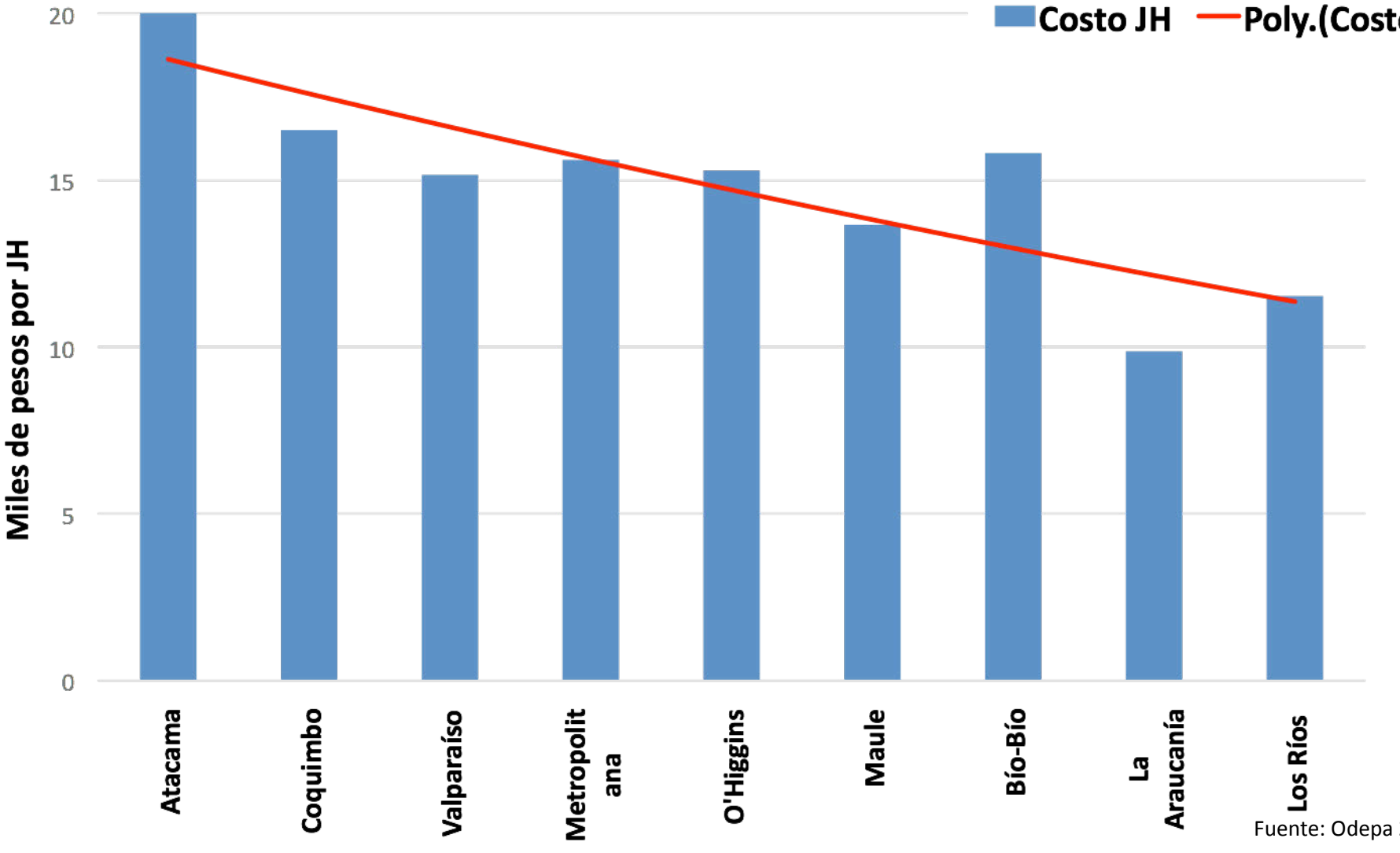
SITUACIÓN DE LA MANO DE OBRA EN CHILE

SITUACIÓN DE LA MANO DE OBRA EN CHILE
JORNADAS HOMBRE POR HECTÁREA MES EN C/CULTIVO



Fuente: Odepa 2012

SITUACIÓN DE LA MANO DE OBRA EN CHILE
VALOR J/H DÍA EN CADA REGION



Fuente: Odepa 2012

EFICIENCIA MANO DE OBRA

Existen variadas técnicas para aumentar la eficiencia de la mano de obra en Cerezos

HUERTOS PEATONALES

UFO Prosser, Washington State, USA, 2012

HUERTOS PEATONALES

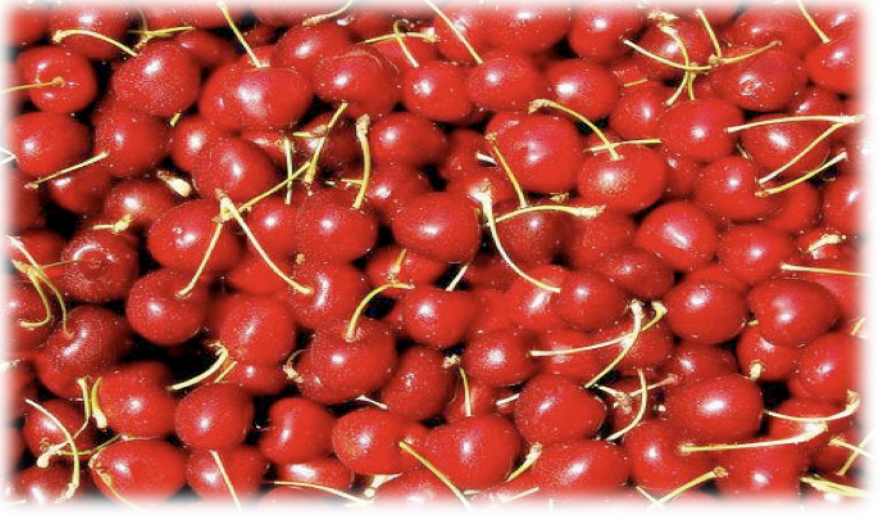
KGB, California, USA, 2012

SISTEMAS DE CONDUCCIÓN Ejemplo UFO

EFICIENCIA M.O	UFO	EJE CENTRAL
KG/Hr	43,8	38
US$/ Bucket	2,75	3

TIETON/G5 (5ta hoja)	UFO	Eje central
Producción (tons/ha)	25,3	18,3

Fuente: Adaptado de Ampatzidis, 2011



USO DE PLATAFORMAS MOVILES

USO DE PLATAFORMAS MOVILES

CLAVE DE LA PRODUCTIVIDAD DE LA MANO DE OBRA EN CEREZOS DISPONIBILIDAD DE FRUTA

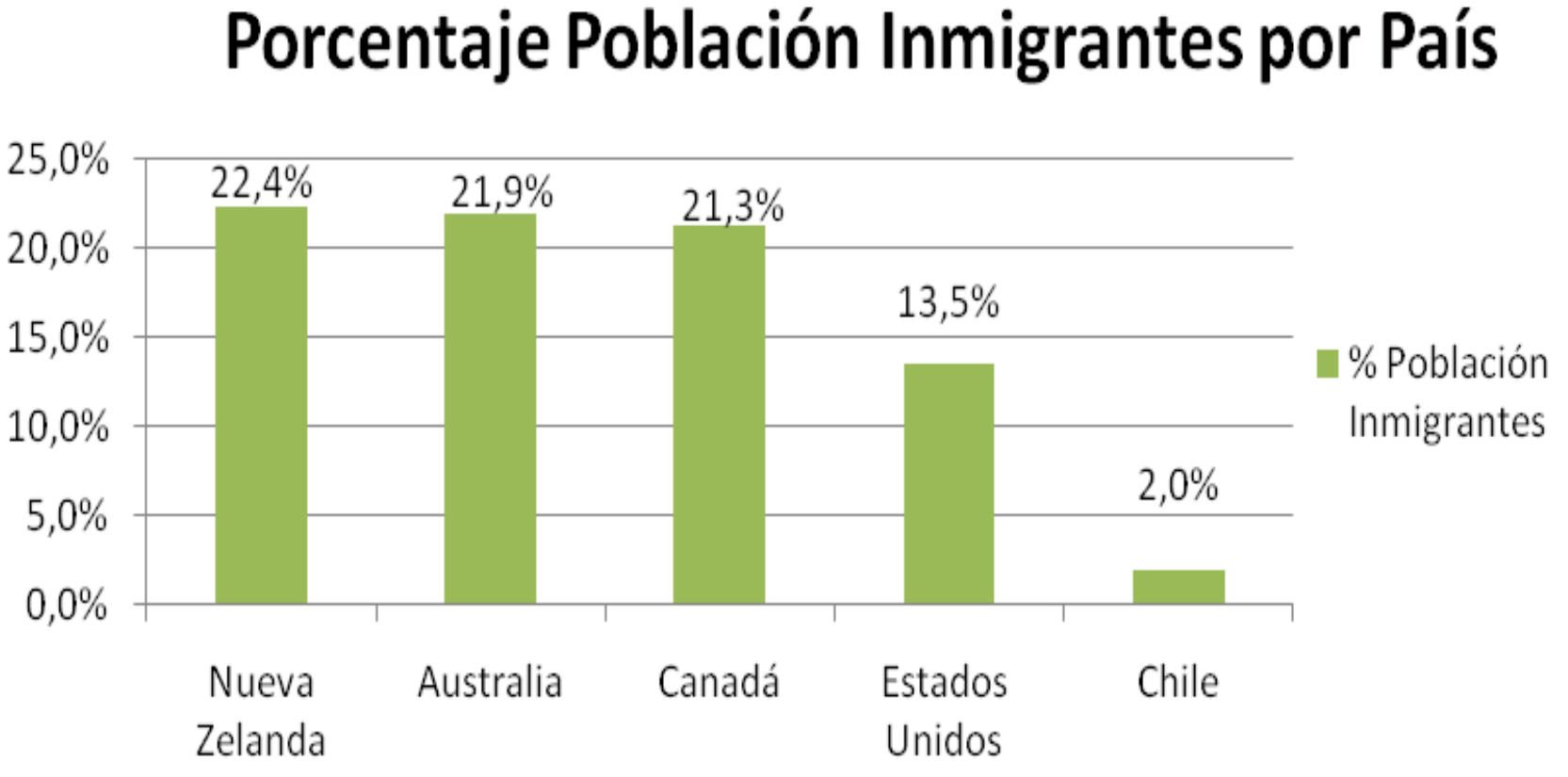
DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA EN CHILE

OPCIONES A NIVEL DE LA EXPLOTACIÓN PARA ENFRENTAR LOS NUEVOS ESCENARIOS DE ESCASEZ DE TEMPOREROS

- **Inmigrantes para la Agricultura:** **Aumenta la oferta de mano de obra del sector, con visas temporales a extranjeros**
- **Aplanar Demanda intrapredial;** **Producir en forma extendida durante gran parte del año, con especies y variedades que alarguen la temporada**
- **Aplanar Demanda con Contratistas;** **Genera una coordinación vertical que permite extender el trabajo en varios predios, alargando la temporada de cada trabajador**

INMIGRANTES

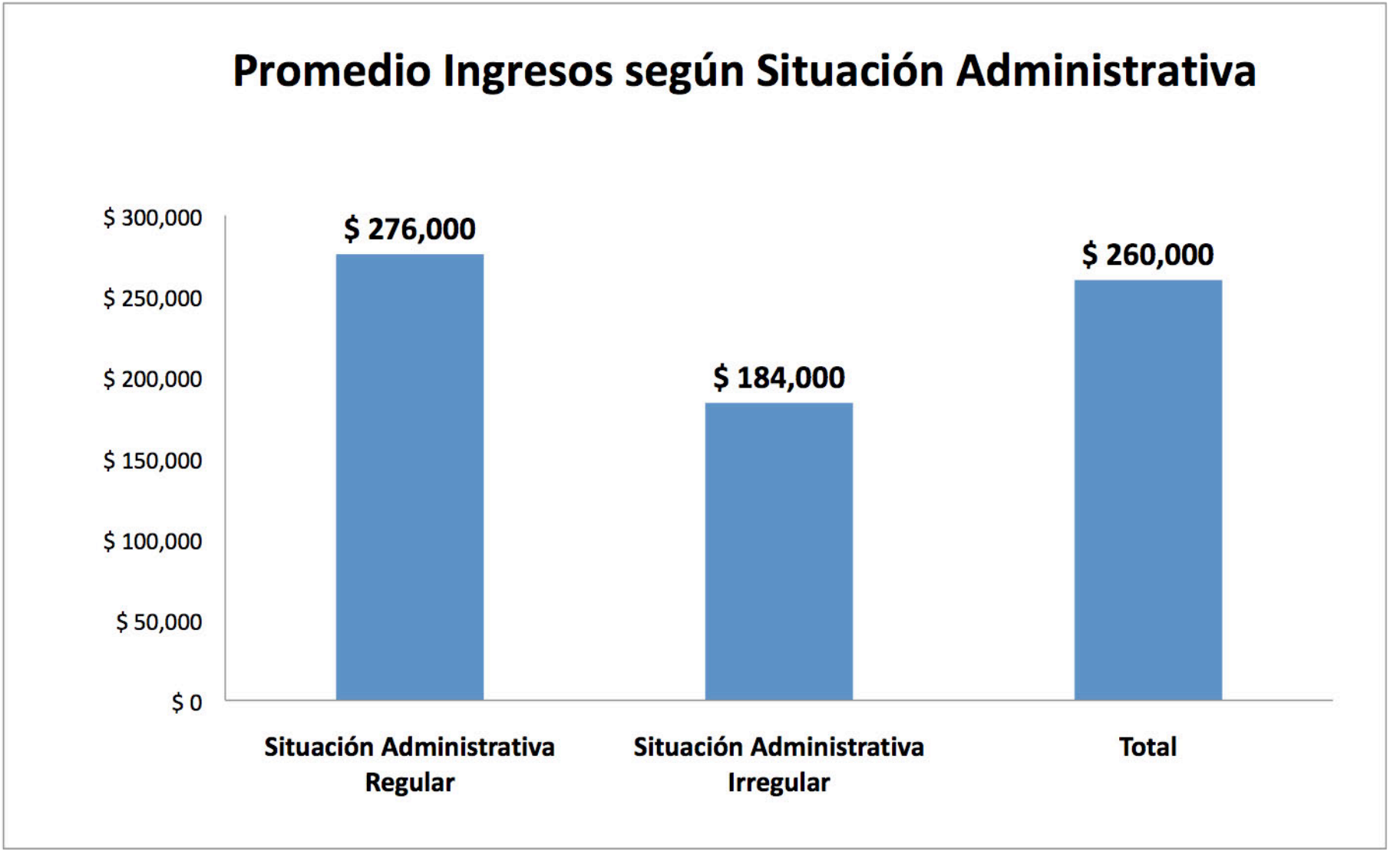
La inmigración alcanza un alto porcentaje en algunos países



INMIGRANTES

Población peruana corresponde al mayor porcentaje de inmigrantes en Chile

INMIGRANTES REGULARES V/S IRREGULARES



CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATISTAS

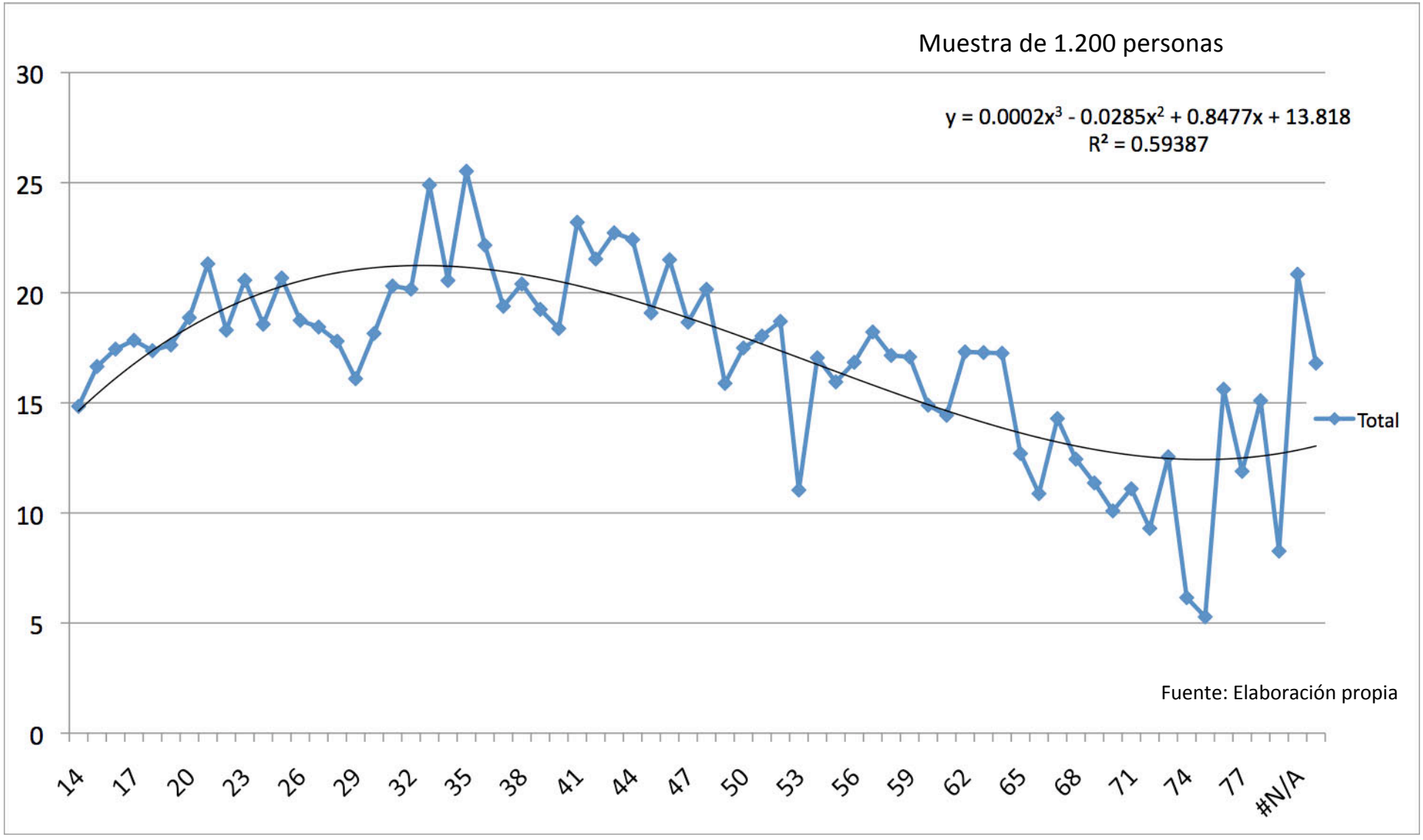
Razones para que trabajadores prefieran trabajar con contratistas (y perder 20% de su sueldo):

- **Trato personalizado y directo**
- **Pago Semanal**
- **Mantener trabajadores a trato (Altos salarios).**

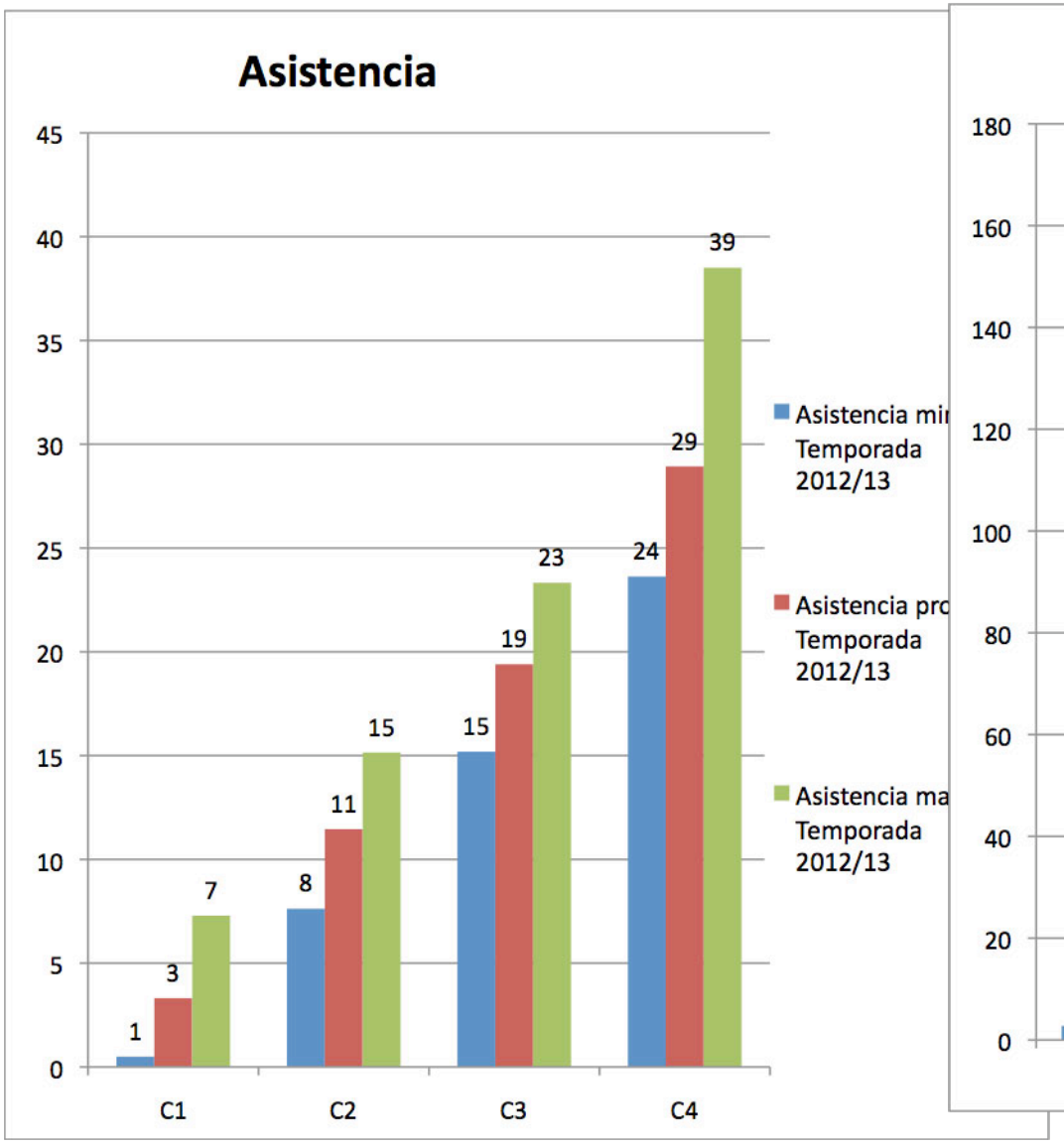
OPCIONES A NIVEL DE LA EXPLOTACIÓN PARA ENFRENTAR LOS NUEVOS ESCENARIOS DE ESCASEZ DE TEMPOREROS

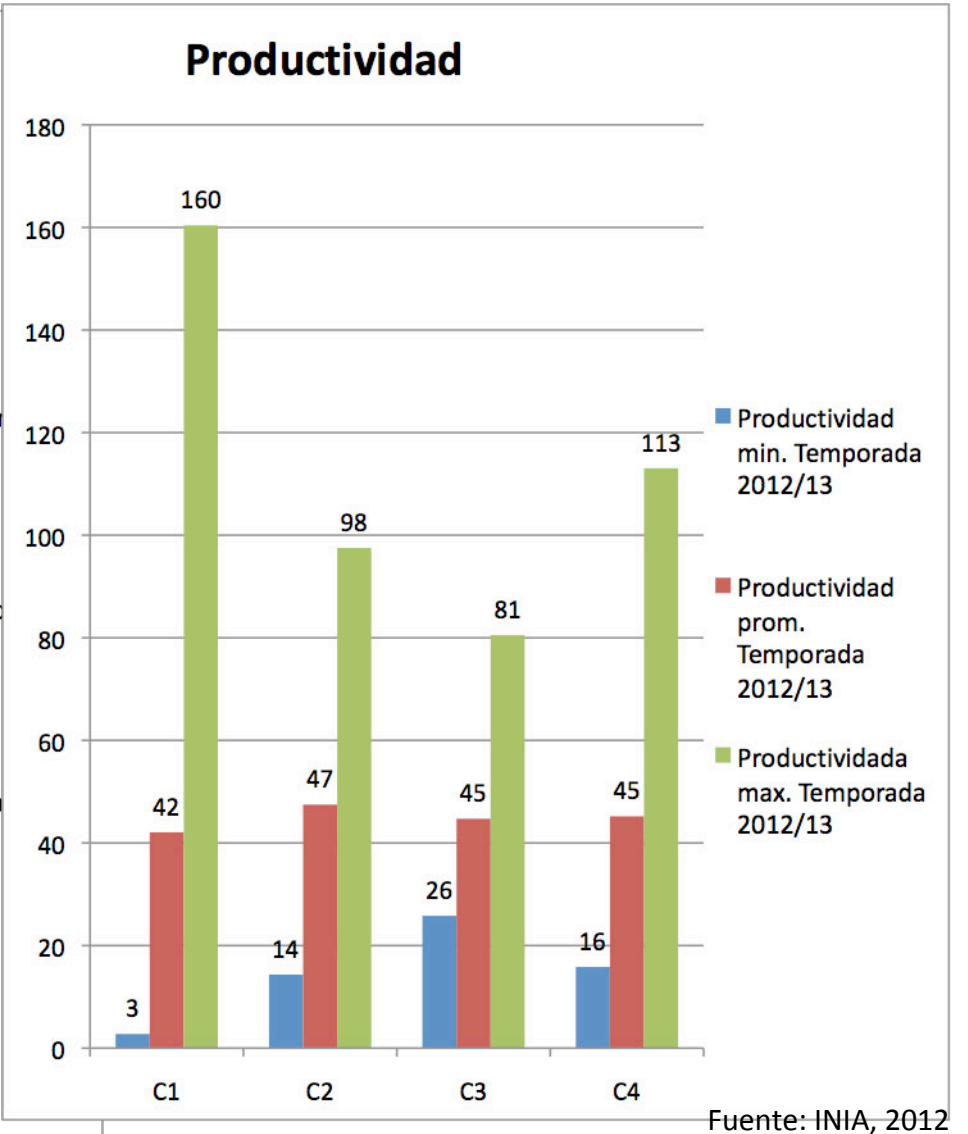
- **Aumentar la Productividad de la Mano de Obra; Se incentiva y apoya con tecnología para aumentar el rendimiento de cada trabajador (diseño de huertos, ligar salarios a rendimiento, etc.)**
- **Mecanización; En especies que lo permitan (Vid vinífera, frutos secos, olivos, etc) se cosechan y realizan labores con máquinas. Hay especies que no pueden mecanizarse, tales como Cerezas, uva de mesa, etc.**
- **Uso de Variedades con menor requerimiento de Mano obra; tienen madurez más uniforme y ausencia de deshojes, arreglos, desbrotes, etc.**

PRODUCTIVIDAD (KG/JH) EN FUNCIÓN DE LA EDAD DE LOS COSECHEROS (ARÁNDANOS 2012-2013)



ASISTENCIA V/S PRODUCTIVIDAD POR CUARTEL





Fuente: INIA, 2012

RESULTADOS / ANÁLISIS

Políticas cuya valoración es mucho mayor que los costos:

-Celebración de Fiestas

- Finalización de estudios

-Ropa de Trabajo

-Seguro de Vida

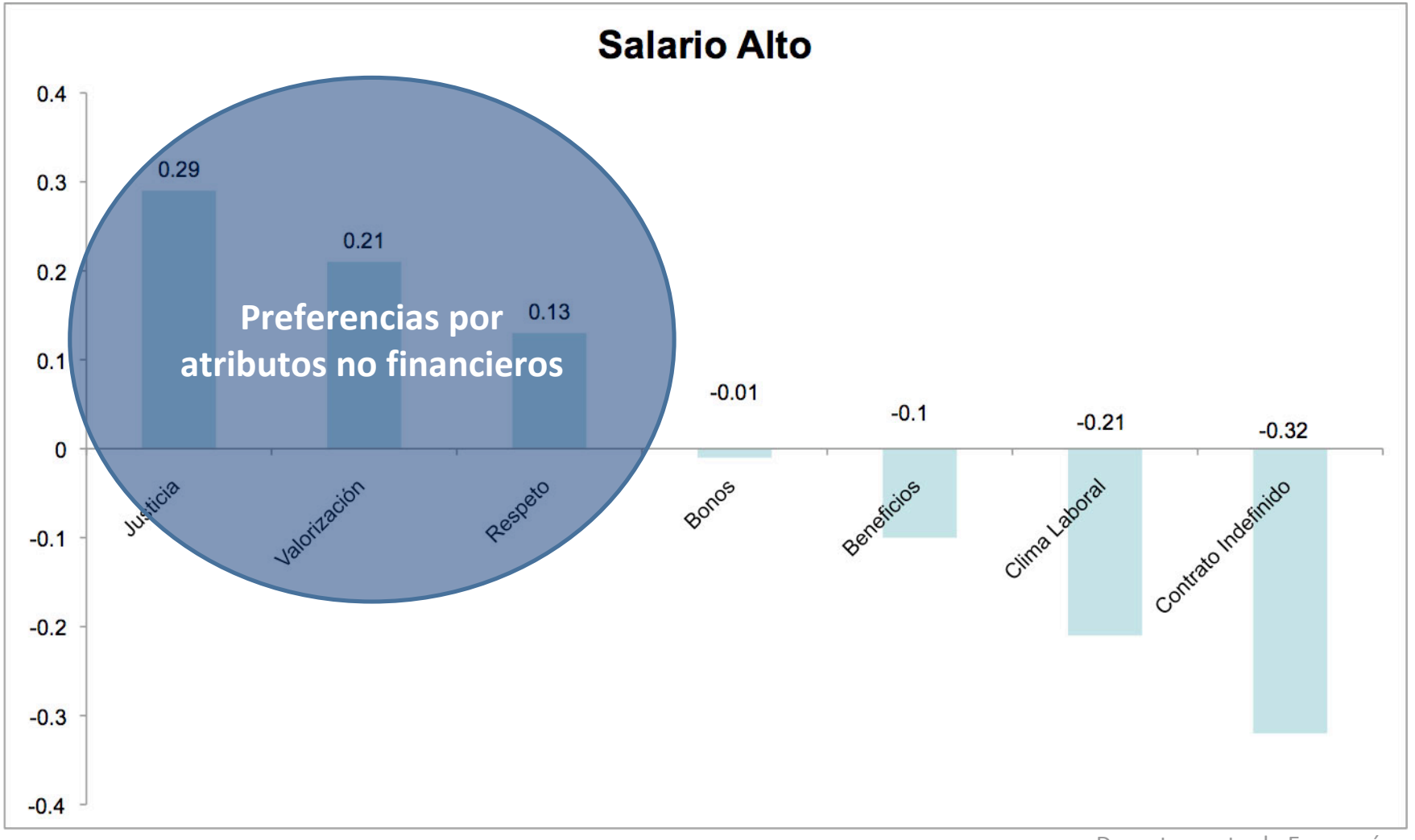
-Capacitación Laboral

Compensación No Monetaria

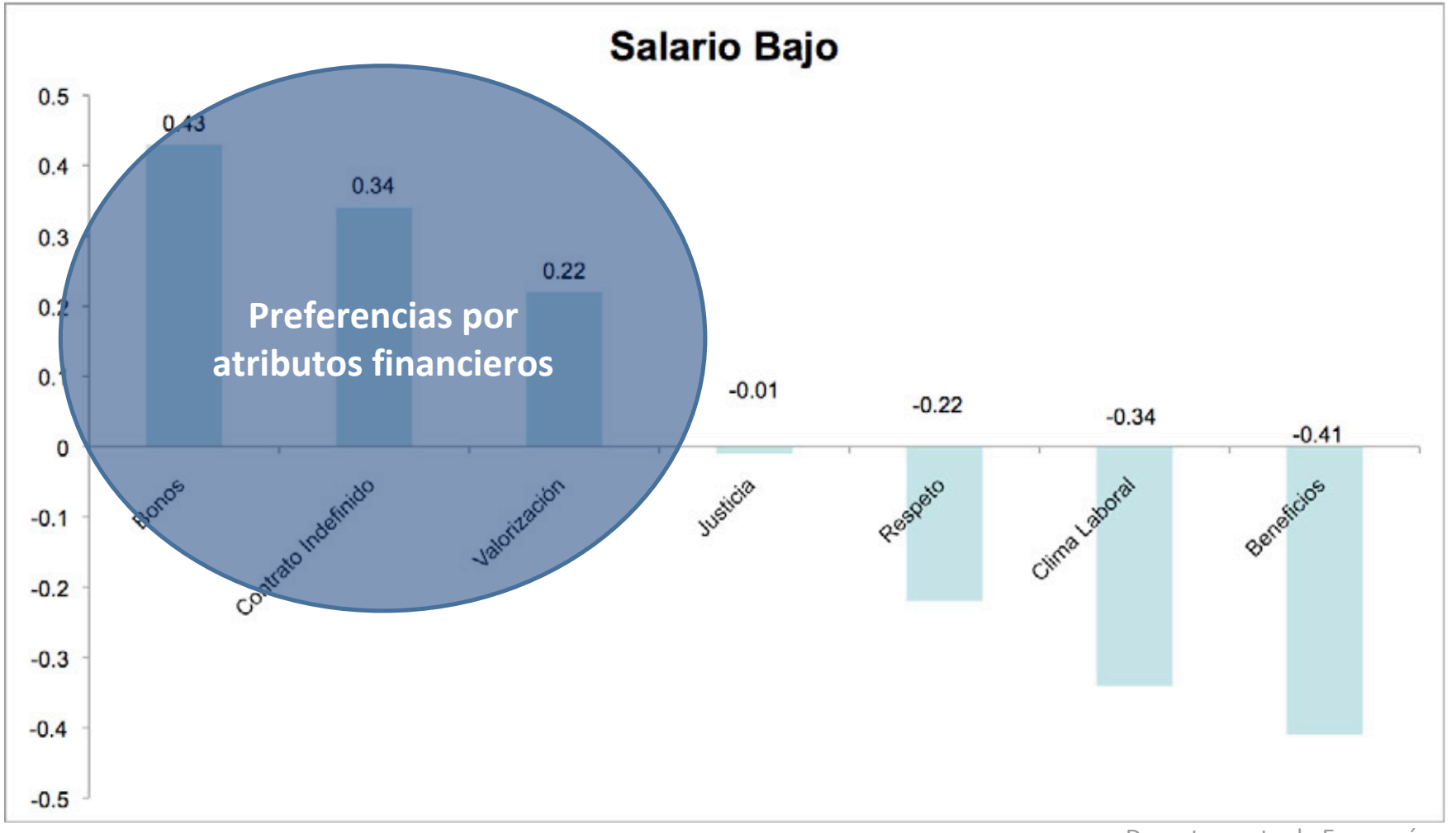
- **Según otro estudios realizados por DEA-UC (2009), los trabajadores agrícolas estarían satisfechos cuando existen los siguientes factores No Monetarios:**
  - **Valorización de su trabajo**
  - **El respeto**
  - **La igualdad**
  - **La oportunidad de aprender**
  - **Clima Laboral**

- **Lo más impactante de este estudio fue comparar las preferencias Monetarias y no monetarias de los trabajadores de alta productividad vs los de baja productividad**

Preferencias:
Alto Rendimiento = Salario alto



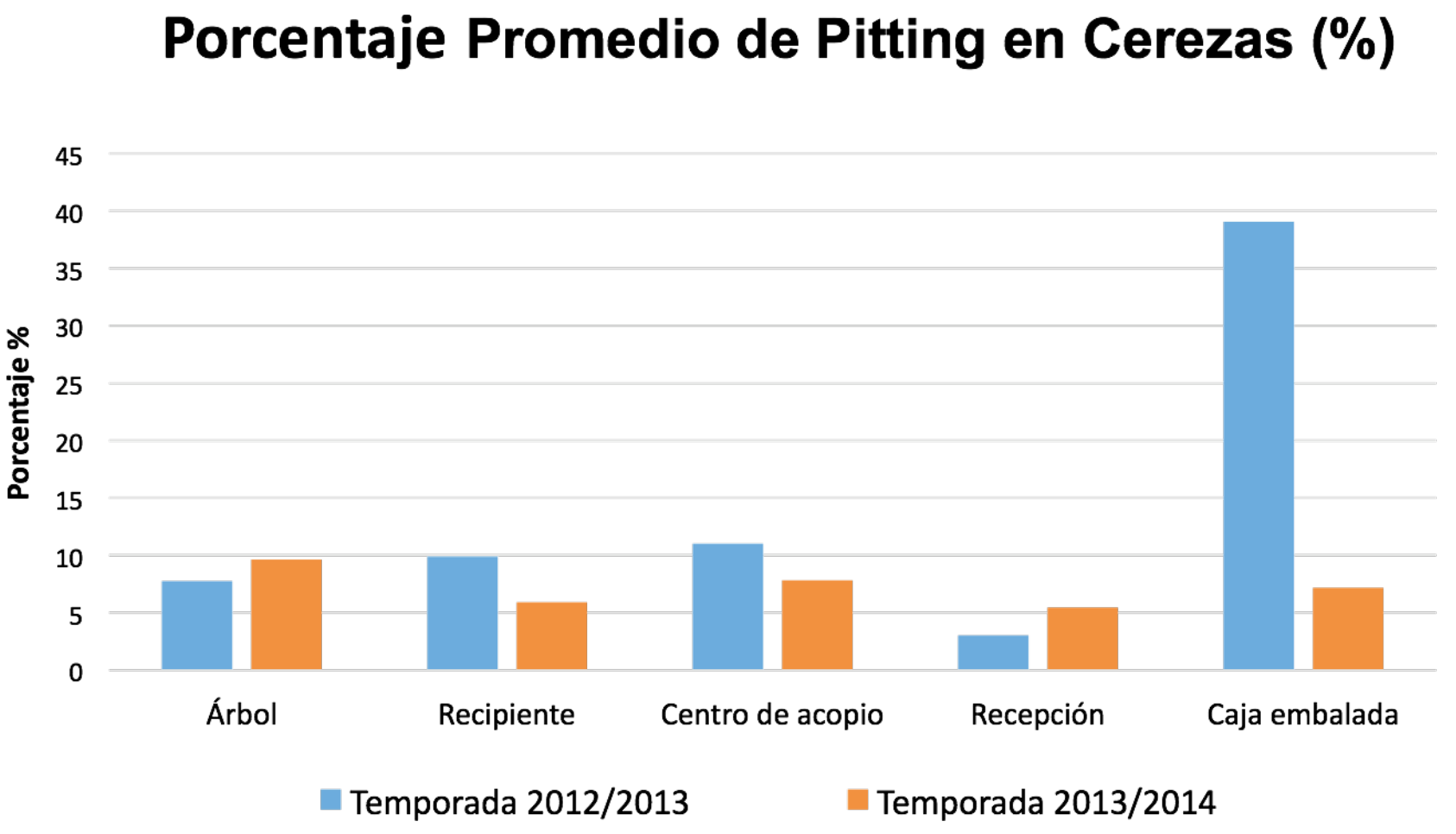
Preferencias:
Bajo Rendimiento = Salario bajo



PITTING EN EL CULTIVO DE CEREZAS

Pitting en el Cultivo de Cerezas

Pitting en productores y planta



Pitting en el Cultivo de Cerezas

Pitting en Campo

La **disminución del pitting en campo** entre temporadas se debió principalmente a:

- Se **eliminó** el trasvasije.
- **Cambio** de bandeja ¾ a tote.

Pitting en el Cultivo de Cerezas

Pitting en planta de procesamiento

En las líneas de procesamiento la **disminución del pitting** se obtuvo a través de:

- La incorporación de **tecnologías favorece** la calidad de las cerezas:

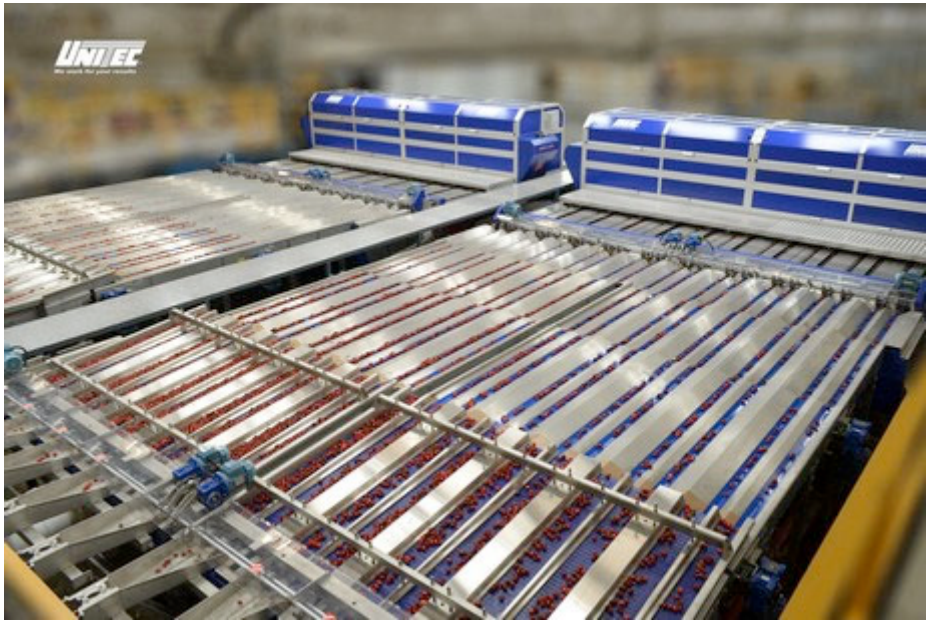
- Blemish v/s Selección manual

- Calibrador electrónico v/s Calibrador manual

Pitting en el Cultivo de Cerezas

Pitting en planta de procesamiento

- **Ajuste** de líneas de procesamiento



Pitting en el Cultivo de Cerezas

- La **“recepción”** obtuvo el valor más alto de pitting en campo durante la temporada, presentando una **variación positiva** con respecto a la temporada anterior.

- En la planta de procesamiento se puede observar que el valor más alto de pitting corresponde a **“caja embalada”.**

PRÁCTICAS Y MANEJOS EN COSECHA

Técnicas para obtener cerezas de Calidad

Prácticas y Manejos en cosecha

Técnicas en Huerto:

- No apriete la fruta al cosechar, tome las cerezas del **pedicelo**.
- Use recipientes limpios y en **buen** estado.

Prácticas y Manejos en cosecha

Técnicas en Huerto:

- **Evite** usar recipientes que **requieren de trasvasije**, en el caso de utilizar , trasvasije cuidadosamente.

- **NO** deje cajas con fruta en el suelo, y tampoco las exponga al sol.

Prácticas y Manejos en cosecha

Recomendaciones

- No cosechar después de las 14 Hrs.
- No cosechar con temperaturas mayores a 30 °C, lluvia o rocío.
- Respete la capacidad de los envases, para evitar pérdidas por daño o caídas.
- En la selección, evite el exceso de manipulación de la fruta.

Prácticas y Manejos en cosecha

•El traslado de la fruta a la planta de proceso debe ser como máximo cada 3 horas.

•En el traslado, utilice camiones refrigerados. Si no posee camión con sistema de frío, la carga debe estar completamente cubierta por una malla o una carpa reflectante.

Incorrecto

Correcto

CONCLUSIONES

Conclusiones

- Existe pleno empleo en temporada alta en el agro. Para conseguir un nuevo trabajador debo ofrecer un mejor sueldo y/o condiciones.
  Soluciones:
  - **Inmigrantes**.
  - **Aumentar la productividad** de los trabajadores.
  - Incorporar **Tecnología Sustituidora** de Mano de Obra (conducción, huertos peatonales, etc.).

Conclusiones

- Todos frutal intensivos en mano de obra (Arándano, Uva mesa, **Cerezas**, etc.) deben centrar sus esfuerzos en **mejorar la eficiencia de la Mano de Obra**, sin olvidarse de la calidad de la fruta.

- Hay que **privilegiar aquellas variedades más productivas**, de fácil cosecha.

Conclusiones

- Los valores más altos de pitting se observaron en la **“recepción”** en campo y **“caja embalada”** en la planta de procesamiento.

- Se recomienda realizar mejoras en estos dos puntos del proceso para disminuir la cantidad de fruta dañada.

Conclusiones

- Se puede bajar la incidencia de pitting, con **mejoras en el packing** y con incentivos a la **calidad en la cosecha**.

- Los factores de pitting están identificados y son conocidos, lo que falta es inversión en packing y pasar del discurso al incentivo por calidad a los cosecheros.

Conclusiones

- La falta de compensaciones No Monetarias se traduce en que los mejores trabajadores emigran a predios con estas. Se genera una selección adversa de trabajadores lentos.

Conclusiones

- Los salarios de los trabajadores agrícolas aumentan de sur a norte, asociado a trabajos alternativos de mayor salario, como la minería. Es la **escasez relativa** de la mano de obra regional con todas las actividades económicas, la que define los salarios del agro.
- En este sentido, se observa que el salario promedio líquido diario en la Región de Atacama es de $20.886, mientras que en la Región de la Araucanía es de $8.122.

IMPACTO DE LA PRODUCTIVIDAD DE LA MANO DE OBRA EN LA PRODUCCIÓN DE CEREZAS

JUAN PABLO SUBERCASEAUX

Ing Agrónomo, Ms Sc y MBA