



Modelo de Competencias Laborales Desarrollado en Chile

Nuevo Enfoque para la Capacitación Laboral

Marzo 2009

Propósito del modelo

- El modelo de competencias laborales es en instrumento del estado de chile que permite *transformar la experiencia de los trabajadores en conocimiento valorado* colocándolo a disposición del sistema productivo nacional.

- Esto implica que el modelo de competencias laborales desarrollado en chile, como instrumento de fomento productivo, tiene su centro en la valorización y sistematización del quehacer laboral de las personas.

Lo que exige

Un nuevo diseño de entendimiento con:

- El sector productivo nacional.
- La industria de la formación
- El sistema Gubernamental.
- Los ciudadanos.

Por lo cual

- Sence a sumido la misión de ser un eje estructurante en la instalación del Sistema Nacional de Competencias Laborales y en soporte fundamental para su implementación / consolidación.

- Recogiendo la riqueza y dignidad del quehacer laboral de las personas.
- Estimulando la productividad y competitividad de la industria nacional.
- Abriendo para los trabajadores oportunidades de desarrollo, formación y reconversión continua.

- Posibilitando el desarrollo de itinerarios personalizados de formación continua, constituidos en el marco del sistema de formación permanente.

A través de:

- La generación espacios de participación y articulación con el sistema de formación permanente de los actores y protagonistas del sector. (Ej.: **Capacita 2008 1º Encuentro Nacional del mercado de la capacitación**)
- La creación de nuevos instrumentos que permitan asegurar altos estándares de capacitación y empleabilidad en sintonía con la realidad regional y territorial. (Ej.: **Mesa de estandarización en competencias laborales**).
- El apoyo al Ordenamiento y regulación de la oferta de la industria de formación nacional: orientándola al desarrollo de competencias y resolviendo las barreras de acceso de los ciudadanos a estas oportunidades. (**catalogo electrónico**)
- Creando nuevos instrumentos de respuesta a los requerimientos de empleo y formación de los Chilenos. (**jóvenes Bicentenario** ,)



Queremos establecer un puente entre el mundo del trabajo y la educación formal, visibilizando los aprendizajes de miles de chilenos que pueden acceder a formación en niveles técnicos .

Para ello estamos:

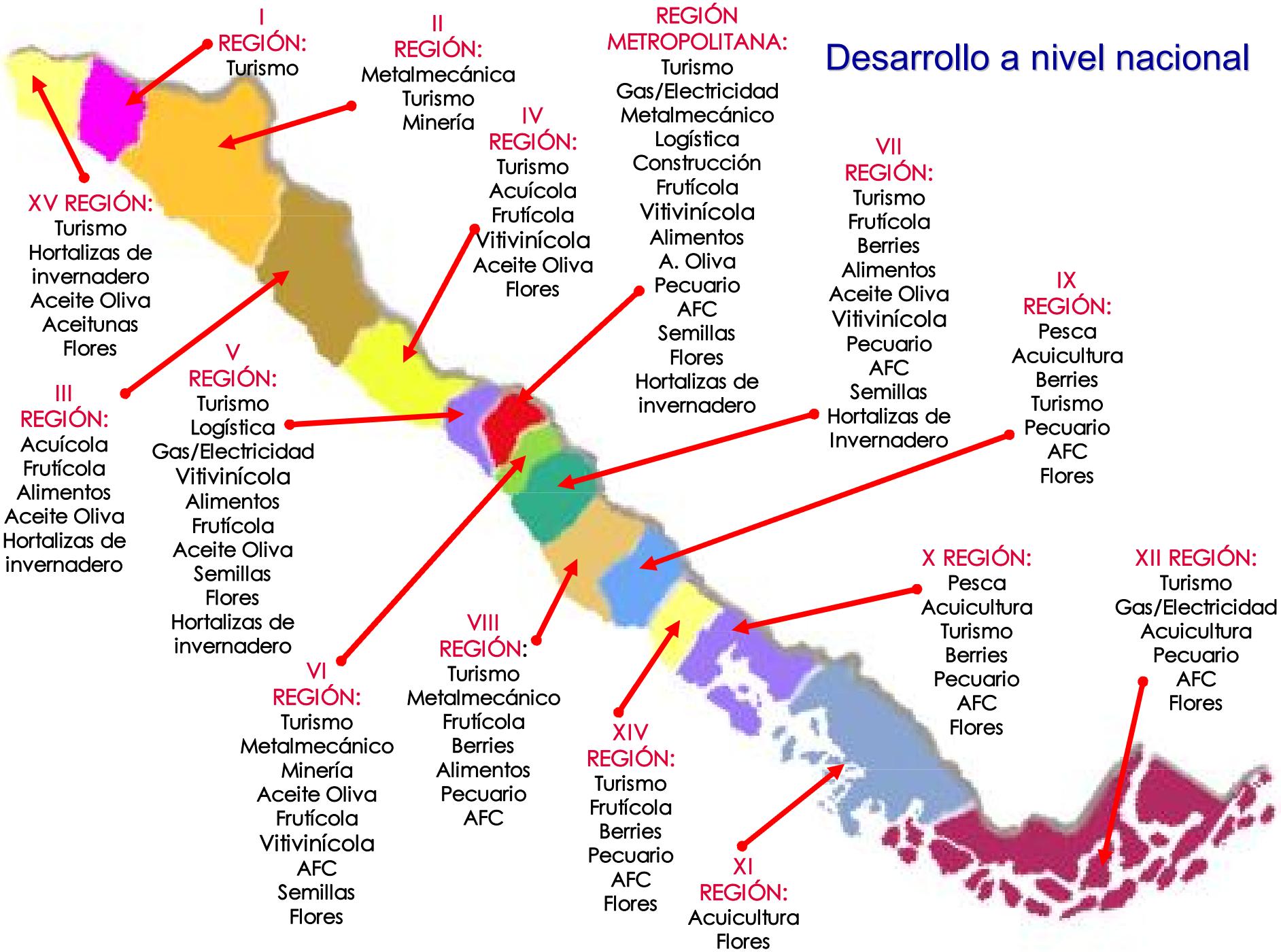
- Apoyando la consolidación del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales transitorio generando capacidades en la oferta formativa para el diseño y ejecución de capacitación basada en competencias. (Integrando los Estándares disponibles a toda la oferta social de SENCE, exigiendo a nuestros prestadores su adecuación al nuevo modelo).
- Desarrollando experiencias demostrativas de acciones de capacitación basadas en competencias laborales y de empleabilidad acorde a los perfiles ocupacionales existentes. (Mas de 37.000 personas capacitadas a lo largo del país)
- Generando una base de Estándares de Competencias y Perfiles ocupacionales que permita la puesta en marcha del SNCCL (Experiencia Liderada por SENCE en el marco de Chilecalifica con apoyo de Fundación Chile).

- Ampliado las oportunidades de educación y capacitación de las personas articulando la capacitación en oficios y nivelación de estudios. (Coordinación con Mineduc para atención articulada de Personas).
- Contribuyendo al desarrollo de las competencias básicas en uso y manejo de tecnologías de información. (Alfabetización digital y Estándar ICDL)
- Aportado a un servicio de intermediación laboral, amigable, pertinente y de calidad (Capacitando a funcionarios OMIL en perfiles de gestores basados en Competencias Laborales y mejorando sistemas de información).

- Adecuando la estructura organizacional. (proceso de descentralización , soporte de sistemas)
- Modificando los modelos de prestación de servicios. (Sistema Integral de Atención a Personas)
- Comprometiéndonos con el fortalecimiento de la industria de la formación.(Proyecto Piloto FOMIN, Comités regionales de Capacitación).
- Difundiendo el conocimiento adquirido. (Encuentros con OTEC, OTIC; Agrupaciones empresariales y de trabajadores)

Certificaciones de competencias

Sectores / Subsectores	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Total
Turismo	722	245	152	231	1.021	988	280	3.639
Gas/Electricidad	1.032	301	0	0	48	0	0	1.381
Fruticola	0	284	1.390	1.023	491	1.967	538	5.693
Vitivinícola	0	0	0	782	408	32	137	1.359
Aceite de Oliva	0	0	0	0	0	245	34	279
Aceitunas Procesadas	0	0	0	0	0	0	119	119
Alimentos	0	0	0	0	587	781	229	1.597
Hortalizas Bajo Invernadero	0	0	0	0	0	0	215	215
Flores de Corte	0	0	0	0	0	0	204	204
Pecuario	0	0	0	0	0	454	0	454
Metalmecánico	0	0	685	47	492	70	0	1.294
Logística	0	0	0	0	1.704	1.053	923	3.680
Pesca y Acuicultura	0	0	0	0	529	242	0	771
Construcción	0	0	0	0	0	0	487	487
TOTAL	1.754	830	2.227	2.083	5.280	5.832	3.166	21.172



PORTAL DE COMPETENCIAS

www.COMPETENCIASLABORALES.CL

Portal de Competencias - Microsoft Internet Explorer

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Atrás Último Buscar Dirección http://www.competenciaslaboraleschile.cl/default.asp?GUID={28A64620-87B4-4C03-962F-703374A459A0} Ir Vínculos

Competencias Laborales Chile

GOBIERNO DE CHILE SENCE Chilecalifica FUNDACIONCHILE

Estándares de Competencias Laborales

QUÉ SON CÓMO SE DEFINEN A QUIÉNES BENEFICIAN PARA QUÉ SIRVEN

Quiénes Somos

Socios Sectores

- Acuicola Pesquero
- Agroalimentario
- Agrícola
- Alimentos
- Gas/Electricidad
- Informática
- Logística
- Metalmecánico
- Minería
- Turismo
- Vitivinícola

Competencias de Empleabilidad

Competencias de Evaluación

Competencias de Gestión de MYPE

E-COMPETENCIAS

Qué son

Cómo se definen

A quiénes benefician

Para qué sirven

ESTÁNDARES DE COMPETENCIAS LABORALES

Competencias asociadas a la gestión de MYPES están disponibles en nuestro portal. Ahora las OTEC podrían acceder a los estándares de competencias asociados a la gestión de MYPES.

CONTACTO

Estimado Visitante, háganos conocer su opinión y comentarlos sobre el Portal.

Cámara Chilena de la Construcción y Fundación Chile firman acuerdo para implementar un proyecto de certificación en el sector.

Internet

Inicio Calendario - Microsoft... avance 2007 Misión BM 12.11.07 Portal de Competenci... 8:59

Ley presupuestos año 2009

PROYECTO LEY DE PRESUPUESTOS AÑO 2009 MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					Partida : 15
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO					Capítulo : 05
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO (01)					Programa : 01
Subtítulo	Item	Denominaciones	Glosa N°	Moneda Nacional Miles de \$	
24		TRANSFERENCIAS CORRIENTES	04	42.974.963	
	01	Al Sector Privado	05	41.278.736	
	003	Becas	06,07	10.718.756	
	266	Programa de Intermediación Laboral	08	730.359	
	270	Certificación de Competencias Laborales	09	2.113.221	
	442	Seguros		227.714	
	444	Planes de Aprendizaje	06	4.812.177	
	445	Capacitación Especial de Jóvenes	10	16.526.691	
	460	Programa de Capacitación para Trabajadores Independientes y Microempresarios	06,11	1.783.829	
	461	Programa de Reinserción Laboral para Adultos que hayan perdido su Empleo	12	1.610.794	
	472	Capacitación para programa Empleo Directo		1.219.782	
	475	Programa Mujeres Jefas de Hogar		1.535.413	
	03	A Otras Entidades Pùblicas		1.689.371	
	257	Programa de Becas		1.689.371	
	07	A Organismos Internacionales		6.856	
		GLOSA 09 : Considera la realización de acciones de evaluación y certificación basándose en los estándares y procedimientos establecidos en el marco del convenio de préstamo BIRF 7106CH. Las certificaciones financiadas por estos recursos pasarán a formar parte del Registro Nacional de Certificaciones de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.			

Desafíos

- Consolidar y ser parte activa del sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.
- Potenciar en la industria de la formación, la calidad de las prestaciones basada en estándares de competencia.
- Asegurar la articulación virtuosa de los actores del sistema.
- Colaborar al desarrollo de la industria de la evaluación y certificación.
- Viabilizar la instalación del subsistema de Reconocimiento de aprendizajes.
- Innovar en la elaboración de instrumentos de política pública que favorezca la formación permanente.

- Generar un mercado de trabajadores certificados, que entreguen mayores garantías a las empresas sobre la calidad de los servicios prestados, independientemente donde se desempeña actualmente ese trabajador.
- Estimular la participación de todos los actores del sistema de certificación en todo el territorio nacional para la conformación de los Comités sectoriales



Modelo de Competencias Laborales Desarrollado en Chile

Nuevo Enfoque para la Capacitación Laboral

Marzo 2009