

PRIMER Organismo Técnico Intermedio del Sector Silvoagropecuario



OTIC AGROCAP
CAPACITACION SILVOAGROPECUARIA

The logo features the acronym 'OTIC' in blue, followed by a horizontal line. Below the line, the word 'AGROCAP' is written in large, bold, green letters with a blue grid pattern. A second horizontal line is positioned below 'AGROCAP'. Underneath this second line, the words 'CAPACITACION' and 'SILVOAGROPECUARIA' are written in blue, separated by a space.

Creada en Agosto de 1999

DEFINICION DE SIGLAS

OTIC: Organismo Técnico Intermedio de Capacitación

De los 23 OTIC, Agrocap se ha especializado en el área agrícola.

OTEC: Organismo Técnico Ejecutor de Capacitación

Existen aprox. 1.500 OTEC Certificadas, Norma NCH 2728.(de 7.000)

SENCE: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

DIRECTORIO

PRESIDENTE: RONALD BOWN FERNÁNDEZ - ASOEX

VICE-PRESIDENTE: RAÚL NAVARRETE OLIVA - UNIFRUTTI

TESORERO: J. IGNACIO CORREA OCHAGAVÍA – AGR. LOS RENUEVOS LTDA.

SECRETARIO: JORGE VÁSQUEZ ROZAS – ACONEX

DIRECTORES:

MARISOL GUERRERO BARRÍA - DAVID DEL CURTO

MIGUEL CANALA-ECHEVERRÍA V. - ASOCEXPORT

ANDRES AHUMADA SOTO – DEL MONTE FRESH PRODUCE (CHILE) S.A

ELEUTERIO RAMIREZ ROMO – FRUTERA SAN FERNANDO S.A.

FERNANDO DAZA ÁLVAREZ – COPEFRUT S.A.

KENNERTH MAX-MOERBECK CARREÑO – ALIMENTOS Y FRUTOS S.A.

GERENTE: J. RODRIGO LÓPEZ ULLOA. ING. AGRÓNOMO

LEY DE CAPACITACION (Ley N°19.518)

- **Cualquier empresa que tribute en 1ª Categoría, ya sea por renta efectiva o presunta, puede deducir de sus impuestos hasta el 1% de las remuneraciones imponibles que paga en un año, si destina esos montos a Capacitación.**

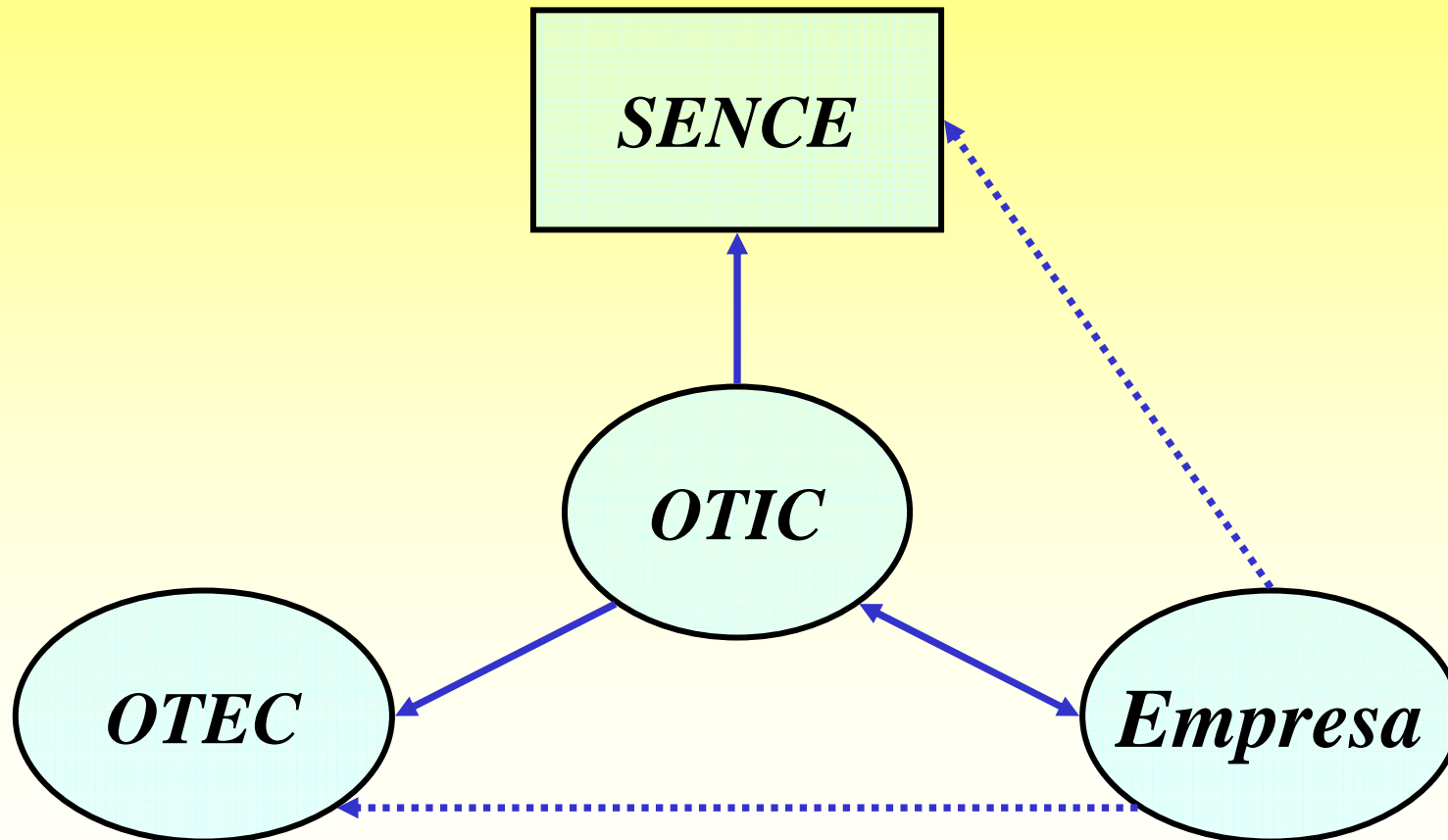
LEY DE CAPACITACION (Ley N°19.518)

- **Si una empresa declara pérdidas, el fisco le devuelve el 100% de lo invertido en capacitación**
- **Remuneración Anual:**
- **Más de 45 UTM: \$1.363.860 = 9 UTM**
- **(\$272.772)**
- **Entre 35 y 45 UTM: \$1.060.780 y \$1.363.860 = 7 UTM**
- **(\$212.156)**

LEY DE CAPACITACION **(Ley N°19.518)**

- **Los OTIC son Organismos sin fines de lucro que administran los fondos de capacitación de sus adherentes.**
- **Es un intermediario entre las Empresas, los Organismos Ejecutores y el SENCE.**
- **No puede hacer cursos directamente.**
- **Debe llevar una cuenta corriente individual para cada socio.**

SISTEMA DE CAPACITACION



SERVICIOS

- **GARANTIZAMOS A LA EMPRESA EL ACCESO A LA FRANQUICIA TRIBUTARIA SENCE**
- **LIBERAMOS A LA EMPRESA DE TODOS LOS TRÁMITES**
- **OBTENEMOS VALORES PREFERENCIALES DE CURSOS**
- **DIAGNÓSTICAMOS NECESIDADES CAPACITACIÓN Y ELABORAMOS PROGRAMAS**
- **ASESORAMOS A LA EMPRESA PARA QUE UTILICE CORRECTA, EFICIENTE Y ADECUADAMENTE LOS RECURSOS DE CAPACITACIÓN.**

BENEFICIOS PARA LOS SOCIOS

- **Agrocap certifica el 100% de los aportes recibidos, los que son íntegramente deducibles de impuestos.**
- **Agrocap se encarga de toda la tramitación y cancelación de los cursos.**
- **Fomenta la creación de cursos específicos.**
- **Se reembolsan gastos de viáticos y traslados.**
- **Se optimiza el uso de los recursos.**
- **Mediante la modalidad del Contrato de Capacitación se pueden capacitar personas no contratadas por la empresa.**

BENEFICIOS ADICIONALES

- **PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE BECAS SOCIALES:**

En relación a la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), un beneficio muy importante para su empresa, la cual podrá definir a que beneficiario, en que temas y en que lugares le interesa que se desarrollen estas actividades gratuitas, financiadas con los excedentes no utilizados por las empresas asociadas.

Estas becas van destinadas para personas de escasos recursos y sin trabajo, al momento de realizar la capacitación.

- **PROYECTO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES:**

AGROCAP pone a disposición de vuestros socios, nuestra experiencia en la Certificación de Competencias Laborales, trabajo que hemos desarrollado con Fundación Chile.

- **PROYECTOS CON CARGO AL 5%:**

Como OTIC estamos autorizados a utilizar hasta el 5% de los aportes en Proyectos que apruebe previamente el SENCE y la empresa que los aporta.

- **NIVELACIÓN ESCOLAR CON CHILECALIFICA**

CUENTA CAPACITACION

- **Costos directos: Se debe imputar de acuerdo al nivel de renta del trabajador.**

Menor 25 UTM = 100%

Entre 25 y 50 UTM = 50%

Más de 50 UTM = 15%

- **Valor Hora Sence: \$3.800**
- **Viáticos y Traslados: Se permite hasta el 10% del total aportado.**

CUENTA CAPACITACION

- **Costos directos: Se debe imputar de acuerdo al nivel de renta del trabajador.**

Menos de \$807.575 = 100%

Entre \$807.575 y \$1.615.150 = 50%

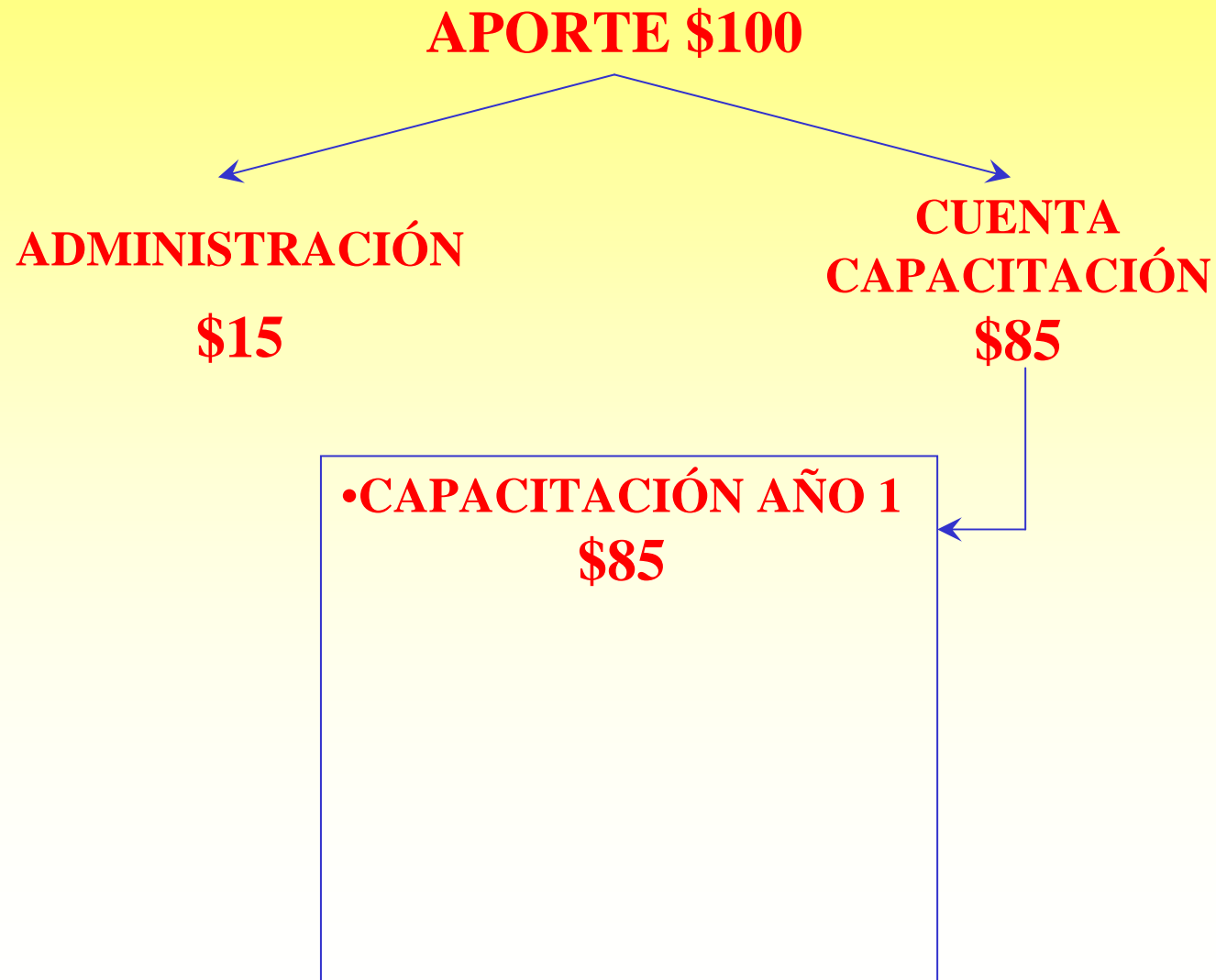
Más de \$ 1.615.150 = 15%

UTM mes de Octubre: \$32.303

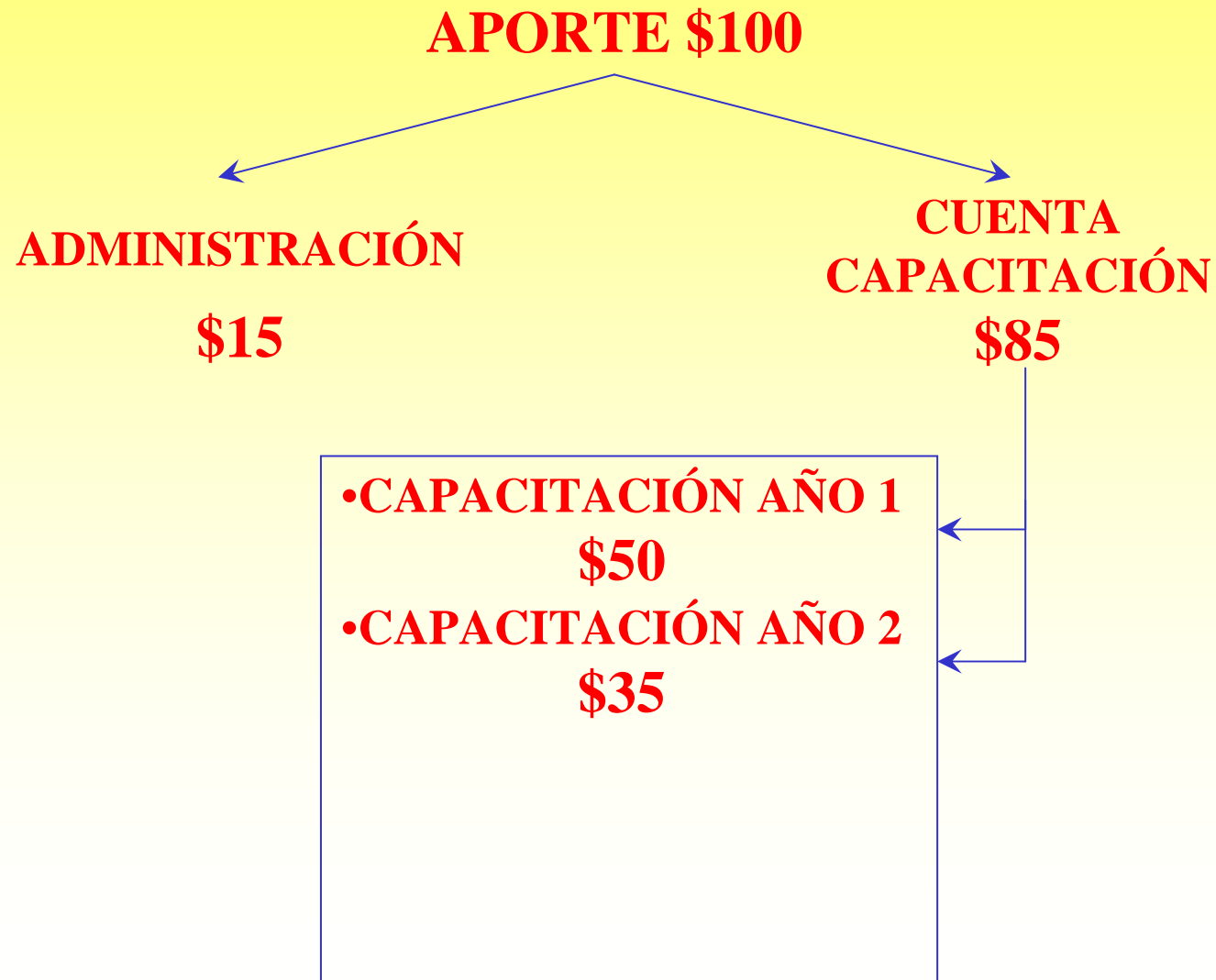
CUENTA DE ADMINISTRACION

- **AGROCAP destina para su financiamiento, el 15% de los aportes recibidos, pero como certifica el 100% de lo aportado por la empresa, el costo de la administración también es un subsidio estatal.**

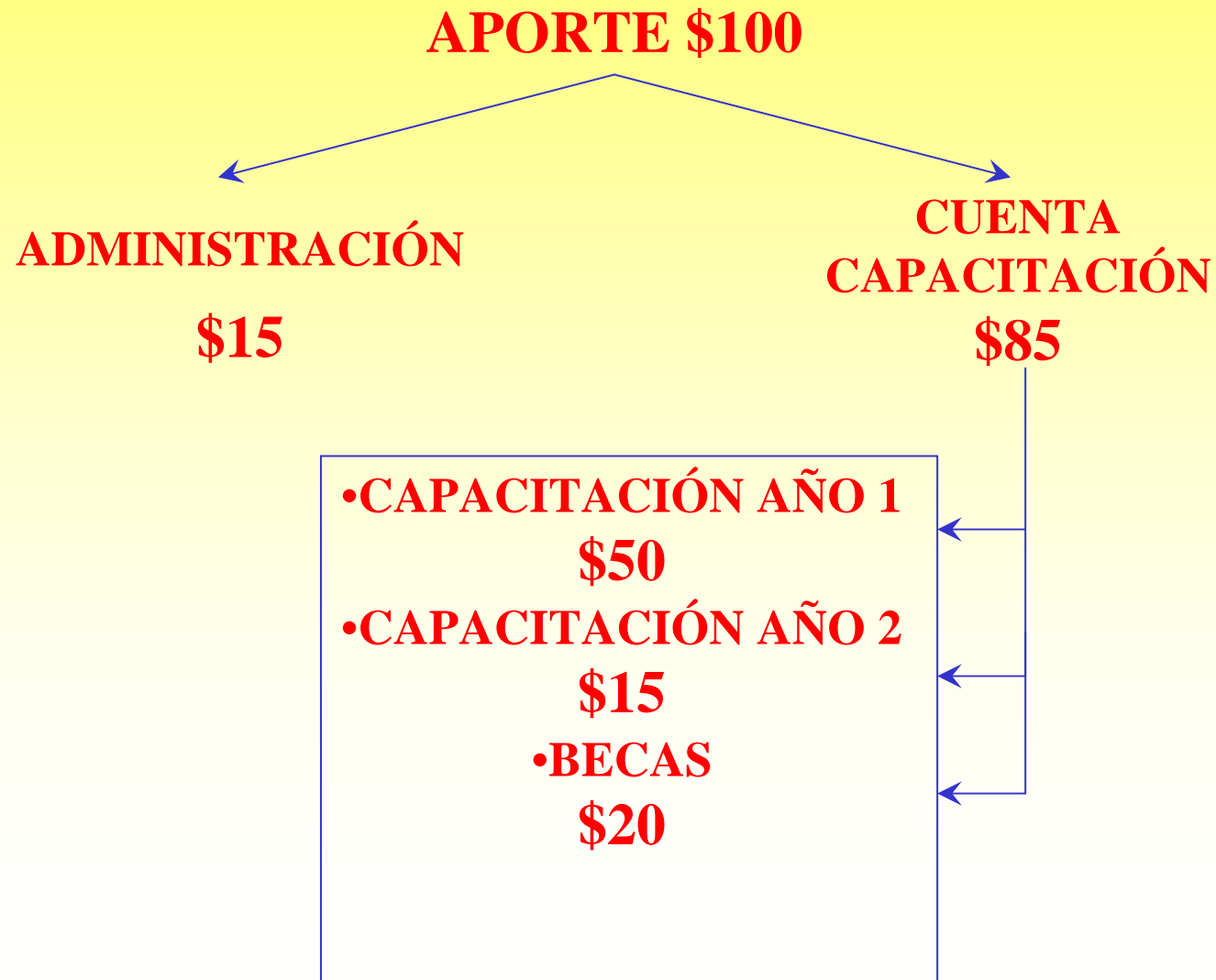
USO DE LOS FONDOS



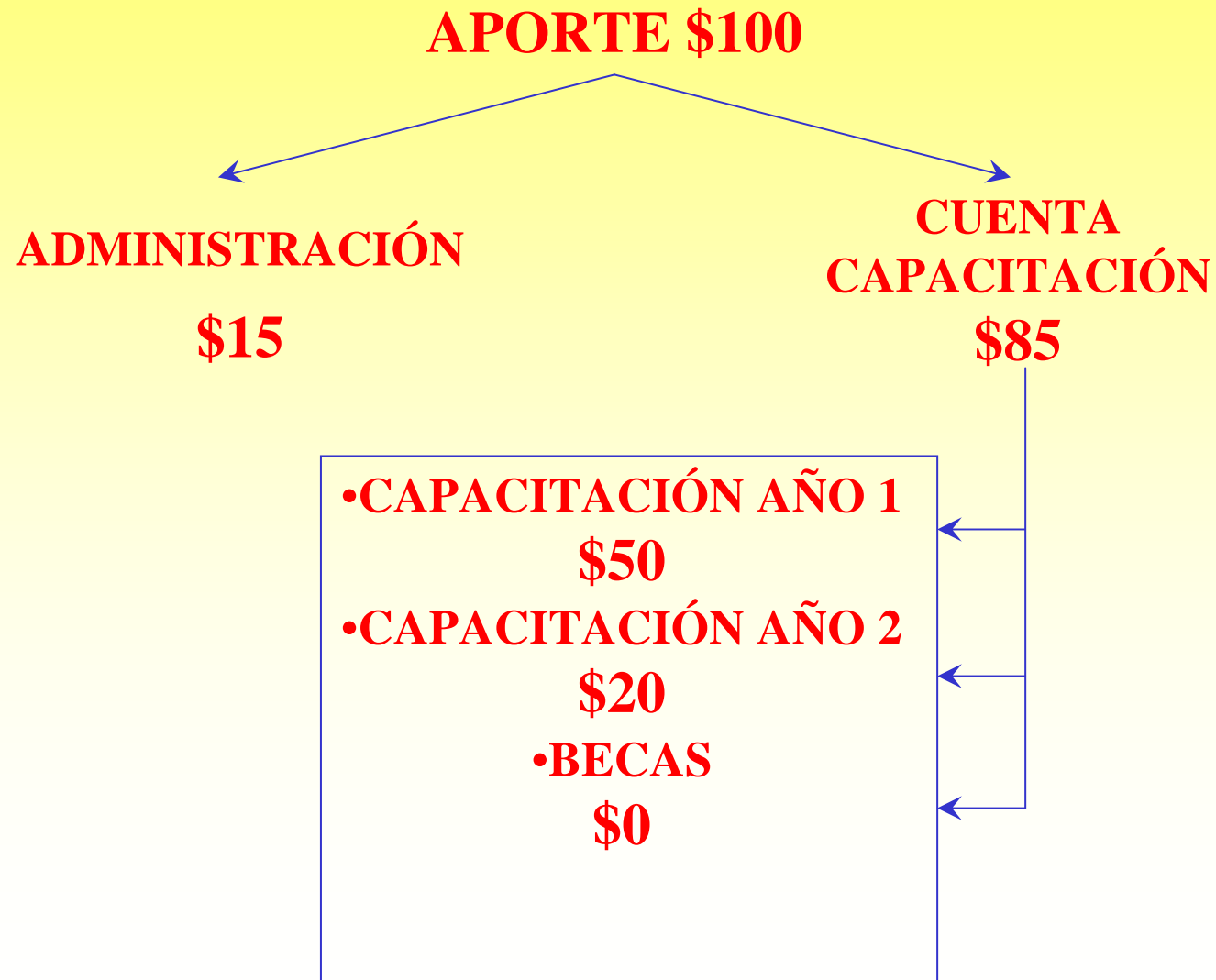
USO DE LOS FONDOS



USO DE LOS FONDOS



USO DE LOS FONDOS



COMO HACER LOS APORTES

- **El ideal es que sea el 1% de la planilla mensual.**
- **Trimestral acumulando el 1% de las remuneraciones.**
- **En la medida que se quiera realizar capacitación los aportes deben cubrir a lo menos el costo del curso.**

CUANTO CUESTA ASOCIARSE

- **El adherirse a AGROCAP no tiene costo alguno, basta con que el interesado llene la “Solicitud de Ingreso” y firme el “Contrato de Administración”, documento que se constituye en el Mandato para administrar sus fondos de capacitación y es el Respaldo de AGROCAP ante el SENCE.**

PRODUCTIVIDAD/COMPETITIVIDAD

- **Cuando un trabajador se capacita, aumenta sus habilidades laborales, detecta y supera sus deficiencias, reconoce sus fortalezas y las potencia, se estimula, se siente valorado por su empleador y por sus pares, y se produce una disminución de los conflictos al interior de la empresa, por lo que mejora el ambiente laboral, todo ello lleva a un aumento de su productividad, con lo que mejora la competitividad de la empresa donde labora.**